**Pracovnělékařské služby (PLS) r. 2023 - školství**

* Zaměstnavatel pro zajištění PLS **je povinen** uzavřít **smlouvu s poskytovatelem buď v oboru všeobecné praktické lékařství, nebo** **v oboru pracovní lékařství.** (§ 54 z. 373/2011)
* Zaměstnavatel může pro výkon práce na svých pracovištích uzavřít písemnou smlouvu o poskytování PLS s více poskytovateli těchto služeb zejména, je-li to vzhledem k počtu zaměstnanců nebo umístění jednotlivých pracovišť účelné.

(§ 3 odst. 1 v. 79/2013)

* Zaměstnavatel může u zaměstnanců **v kategorii I.** zajišťovat pracovnělékařské prohlídky, posuzování zdravotní způsobilosti k práci a vydávání lékařských posudků k práci na základě **písemné žádosti u poskytovatele, který je registrujícím poskytovatelem zaměstnance nebo osoby ucházející se o zaměstnání. Není potřeba smlouva.** Ostatní součásti PLS podle § 53 odst. 1 zaměstnavatel zajišťuje, je-li to důvodné pro ochranu zdraví zaměstnanců, prostřednictvím poskytovatele PLS, se kterým uzavřel smlouvu. (§ 54 odst. 2 písm. b) z. 373/2011).
* **Výše uvedenou možnost nelze použít u zaměstnanců v kategorii II.(III. a IV.) a u prací v profesním riziku - prohlídky musí být u lékaře PLS.**
* **Vstupní lékařskou prohlídku zaměstnavatel zajistí vždy před uzavřením:**

-pracovního poměru

-právního vztahu založeného dohodou o pracích konaných mimo pracovní poměr, má-li být osoba ucházející se o zaměstnání zařazena k práci, která je podle [zákona o ochraně veřejného zdraví](aspi://module='ASPI'&link='258/2000%20Sb.%2523'&ucin-k-dni='30.12.9999') prací rizikovou nebo je součástí této práce činnost, pro jejíž výkon jsou podmínky zdravotní způsobilosti stanoveny prováděcím právním předpisem podle § 60 nebo jinými právními předpisy; zaměstnavatel může vstupní lékařskou prohlídku vyžadovat též, má-li pochybnosti o zdravotní způsobilosti osoby ucházející se o práci, která není prací rizikovou a která má být vykonávána na základě dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti, nebo

-vztahu obdobného vztahu pracovněprávnímu.

Osoba ucházející se o zaměstnání se považuje za ZDRAVOTNĚ NEZPŮSOBILOU k výkonu práce, pokud se nepodrobí vstupní lékařské prohlídce!!!

(z. 373/2011 Sb., § 43 odst. 7, 8 a § 59 odst. 1 písm. b).

Zaměstnanec ve školství v kategorii I. může vstupní prohlídku provést u svého praktického lékaře na základě žádosti – není potřeba smlouva PLS.

Zaměstnanec ve školství v kategorii II.,(III. a IV.) a zaměstnanec práce v profesním riziku musí na vstupní prohlídku k lékaři PLS. (§ 54 odst. 2 písm. b) z. 373/2011, Příloha část II. Profesní rizika, v. 79/2013).

* Zaměstnanec v kategorii I. a II. a pracovní poměr je založen dohodou (DPP nebo DPČ) **nemusí mít vstupní lékařskou prohlídku. (**§ 59 odst. 1 písm. b) bod 2 z. 373/2011 Sb.). **Tato možnost neplatí pro kategorii III. a IV. a pro profesní riziko – vysvětleno níže. Takto zařazení zaměstnanci musí mít vstupní prohlídku i v případě DPP a DPČ.** (§ 59 odst. 1 písm. b), Příloha část II. Profesní rizika, v. 79/2013).
* **Periodické lékařské prohlídky** u zaměstnanců **v kategorii I. a II.** **se** **provádí pouze, pokud to zaměstnavatel nebo zaměstnanec vyžadují.** Pokud ano, potom interval pro kategorii I. je 6 let do 50 let věku a 4 roky nad 50 let věku. Zaměstnanec může chodit ke svému praktickému lékaři na základě žádosti, není třeba smlouva. U kategorie II. je interval 4 roky do 50 let věku a 2 roky nad 50 let věku a zaměstnanci musí chodit ke smluvnímu lékaři PLS. (§ 54 odst. 2 písm. b) z. 373/2011 § 11 odst. 2, v. 79/2013).

Při odeslání takového zaměstnance na preventivní prohlídku lze využít možnost nahradit **„Výpis ze zdravotnické dokumentace“ „POTVRZENÍM O NEZMĚNĚNÉM ZDRAVOTNÍM STAVU“**, a to za podmínek uvedených v § 42a z. 373/2011 Sb.

* **POZOR u** **práce v noci**. **Ta je zařazena do** **PROFESNÍHO RIZIKA, zaměstnanci musí chodit na lékařskou prohlídku ke smluvnímu lékaři PLS.**  **Interval prohlídky 1x 2 roky.** (§ 78 písm. j), k), a § 94 z. 262/2006, § 54 odst. 2 písm. b) z. 373/2011 a příloha část II. Profesní rizika, bod 10 v. 79/2013). Při odeslání takového zaměstnance na preventivní prohlídku lze využít možnost nahradit **„Výpis ze zdravotnické dokumentace“ „POTVRZENÍM O NEZMĚNĚNÉM ZDRAVOTNÍM STAVU“**, a to za podmínek uvedených v § 42a z. 373/2011 Sb.
* **Mimořádná prohlídka** - § 12 v. 79/2013

V případě kategorie I. může provést praktický lékař zaměstnance. U kategorie II., III., IV. a profesní riziko provede prohlídku smluvní lékař PLS.

(§ 54 odst. 2 písm. b) z. 373/2011, § 9 odst. 1, v. 79/2013).

* **Výstupní prohlídka** se provádí za účelem zjištění zdravotního stavu zaměstnance v době ukončení výkonu práce, a to s důrazem na zjištění takových změn zdravotního stavu, u kterých lze předpokládat souvislost se zdravotní náročností vykonávané práce. Pro zjištění zdravotního stavu zaměstnance podle věty první **není třeba výpis ze zdravotnické dokumentace registrujícího poskytovatele požadovat.**

* **Výstupní prohlídka se provádí -** § 13 v. 79/2013

a) při ukončení pracovněprávního nebo obdobného vztahu vždy, pokud

1. zaměstnanec vykonával práci zařazenou podle [zákona o ochraně veřejného zdraví](aspi://module='ASPI'&link='258/2000%20Sb.%2523'&ucin-k-dni='30.12.9999') **v kategorii druhé rizikové, třetí nebo čtvrté,**

2. u zaměstnance byla v době výkonu práce u současného zaměstnavatele **uznána nemoc** **z povolání** **nebo ohrožení nemocí z povolání, pokud trvají,** nebo

3. zaměstnanec utrpěl v době výkonu práce u současného zaměstnavatele **pracovní úraz** a v příčinné souvislosti s ním **byla uznána opakovaně dočasná pracovní neschopnost**, popřípadě bylo provedeno nové bodové ohodnocení bolesti nebo ztížení společenského uplatnění podle právního předpisu upravujícího odškodňování způsobené pracovním úrazem nebo nemocí z povolání,

b) před převedením zaměstnance na jinou práci nebo před změnou druhu práce, pokud jde o **ukončení práce rizikové**, nebo

c) pokud tak stanoví jiný právní předpis.

* Na základě provedení výstupní prohlídky je posuzované osobě a osobě, která o prohlídku požádala, předáno **potvrzení o jejím provedení**. Kopie potvrzení se zakládá do zdravotnické dokumentace PLS.
* Výstupní prohlídka při ukončení pracovněprávního nebo obdobného vztahu se dále provede v případě, kdy o to požádá zaměstnavatel nebo jeho prostřednictvím zaměstnanec.

1. **Náklady na PLS hradí zaměstnavatel**, **kromě vstupní prohlídky**.

Vstupní lékařskou prohlídku hradí osoba ucházející se o zaměstnání. Zaměstnavatel osobě ucházející se o zaměstnání vstupní lékařskou prohlídku uhradí, jestliže s ní uzavře pracovněprávní nebo obdobný vztah. Věta první a druhá se nepoužije, jestliže osoba ucházející se o zaměstnání se s případným zaměstnavatelem dohodne o úhradě vstupní lékařské prohlídky **i v případě neuzavření pracovněprávního nebo obdobného vztahu,** anebo stanoví-li právní předpis jinak. **Vstupní lékařskou prohlídku, jde-li o posouzení zdravotní způsobilosti osoby ucházející se o zaměstnání k práci v noci, hradí případný zaměstnavatel vždy.**

(§ 43 odst. 6, § 53, 58 a 59 odst. 2 z. 373/2011 Sb.)

* **Dohled na pracovišti** smluvním lékařem u kategorie I. a II. se provádí pouze, když tak stanoví zaměstnavatel nebo si jej vyžádá smluvní lékař. **V případě práce kategorie III., IV. a profesní riziko se provádí nejméně 1x3 kalendářní roky.** (§ 3 odst. 2 v. 79/2013).
* Osoba uznaná za zdravotně způsobilou podle vyhlášky č. 79/2013 Sb., ve znění účinném přede dnem nabytí účinnosti vyhlášky č. 452/2022 Sb., se považuje za **zdravotně způsobilou podle této vyhlášky do uplynutí doby platnosti jejího lékařského posudku nebo do provedení nejbližší pracovnělékařské prohlídky**, nestanoví-li zákon jinak. (§ 18 v. 79/2013 Sb.).

1. **Zaměstnanec musí být zaměstnavatelem seznámen:**
2. v jaké je kategorii podle kategorizace prací, § 103 odst. 1 písm. b) z. 262/2006 Z.P.
3. jakou formou jsou řešeny PLS, § 103 odst. 1 písm. d) z. 262/2006 Z.P.
4. za neprovedení tohoto hrozí zaměstnavateli finanční sankce dle § 30 odst. 1 písm. f) a odst. 2 písm. d) z. 251/2005 Sb., o inspekci práce pokuta až 2 mil.