

## Zapojení obcí a krajů do čerpání prostředků z PO 4 OP LZZ

Vytvořený dokument slouží jako podklad pro nastavení výzev v novém programovém období 2014-2020 v rámci Operačního programu Zaměstnanost. Podkladem pro tento dokument bylo provedení detailní analýzy všech vyhlášených výzev v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost, které byly určeny pro obce, asociace místních samospráv a kraje. Dokument je rozdělen do 6 hlavních částí:

1. Témata k diskusi
2. Dostupné a proplacené prostředky v rámci vyhlášených výzev OP LZZ určených pro obce a kraje
3. Tematické zaměření vyhlášených výzev OP LZZ určených pro obce a kraje
4. Průměrná výše dotace a délka realizace u projektů OP LZZ, jejichž nositeli jsou obce a kraje
5. Další podrobnosti k vyhlášeným výzvám OP LZZ určeným pro obce a kraje
6. Možnosti podpory pro územně samosprávné celky v rámci OPZ

### 1. Témata k diskusi

- Na jaká témata je potřeba na obcích/krajích podporovat projekty?
- Jak koncipovat výzvy – vyhlášovat výzvy dle témat nebo opakovat v čase obecněji zaměřené výzvy?
- Pro koho mají být projekty určeny (nevypadla nám nějaká důležitá cílová skupina)?
- Kdo bude projekty realizovat – je potřeba myslet ještě na někoho kromě samotných obcí/krajů? Partneri?
- Jak velké a jak dlouhé projekty bude potřeba podporovat? (rozpočet, doba realizace)
- Jakou podporu by obce/kraje od nás potřebovaly dostat, neboli jak poznáme, že obcím/krajům poskytujeme služby, které od nás potřebují?
- Cokoli dalšího, co bychom o problematice měli vědět?

### 2. Dostupné a proplacené prostředky v rámci vyhlášených výzev určených pro obce a kraje

#### 2.1. Obce

Obce a asociace místních samospráv mohly v období 2007 - 2013 čerpat v rámci PO4 OP LZZ prostředky z **9 výzev**, ve kterých bylo k dispozici **4,67 miliardy korun**. Obcím a sdružením samospráv byly schváleny projekty v celkové výši **2 063 897 688,14** korun, celková suma realizovaných projektů je nižší, tj. **2 026 735 919,76** korun.

Během let 2007 - 2013 bylo předloženo **698 projektů**, obce a sdružení místních samospráv předložily v rámci 9 výzev **582** projektů, což odpovídá **83,38%** celkového množství. Schváleno bylo **420** projektů, z toho **350 projektů**, tj. **83,33%** jsou příjemci prostředků obce a sdružení místních samospráv.

Obce byly příjemci prostředků v **5 výzvách (40, 53, 57, 69 a 89)**. Ve **výzvě 53** je podíl obcí na projektech **100%**. Asociace územně samosprávných celků realizovaly projekty ve **3 výzvách (62, B6 a B8)**. Svaz měst a obcí realizuje 3 projekty, Národní síť zdravých měst ČR a Sdružení místních samospráv ČR po 2 projektech. Projekt zaměřený na podporu meziobecní spolupráce realizovaný Svazem měst a obcí České republiky ve výzvě **B8** je největším projektem v rámci PO4 OP LZZ. Praha je považována kromě vyššího územně samosprávného celku také za obec, proto je pro účely této zprávy relevantní **výzva C4**, do které jsou zapojeny hlavně kraje, Praha zde má **3 projekty**.

Obcím bylo dosud v rámci PO 4 OP LZZ proplaceno **1 556 983 597,76** korun, což odpovídá **76,82%** schválených rozpočtů. Pokud sledujeme podíl proplacené sumy obcí na možných prostředcích obsažených ve všech výzvách, tak se dostaneme na hodnotu **43,4%**. Tato hodnota nám ukazuje, že obce zatím nevyužily naplno možností čerpání prostředků z OP LZZ.

Výše uvedené informace jsou zachyceny v přehledné podobě v tabulkách č. 1 -3 a v grafu č. 1.

**Tabulka č. 1 – Přehled vyhlášených výzev pro obce v OP LZZ**

<b>Číslo a název výzvy</b>	<b>Alokace výzvy (v mil. Kč)</b>
Výzva č. 40 „Vzdělávání v eGon Centrech krajů a obcí s rozšířenou působností“ (IP)	620
Výzva č. 53 „Zvýšení kvality řízení v úřadech územní veřejné správy“ (GP)	800
Výzva č. 57 „Řízení lidských zdrojů v územní samosprávě“ (GP)	800
Výzva č. 62 „Optimalizace chodu úřadů a územních samosprávných celků“ (IP)	300
Výzva č. 69 „Vzdělávání pro územní veřejnou správu“ (GP)	200
Výzva č. 89 „Zvýšení kvality řízení, financování a good governance v úřadech územní veřejné správy“ (GP)	600
Výzva č. B6 „Zvýšení kvality řízení lidských zdrojů a optimalizace chodu úřadů a územních samosprávných celků“ (IP)	700
Výzva č. B8 „Nastavení podmínek pro efektivní meziobecní spolupráci“ (IP)	600
Výzva č. C4 „Zvýšení kvality řízení a optimalizace chodu úřadů v územní veřejné správě“ (GP)	50
	<b>4 670</b>

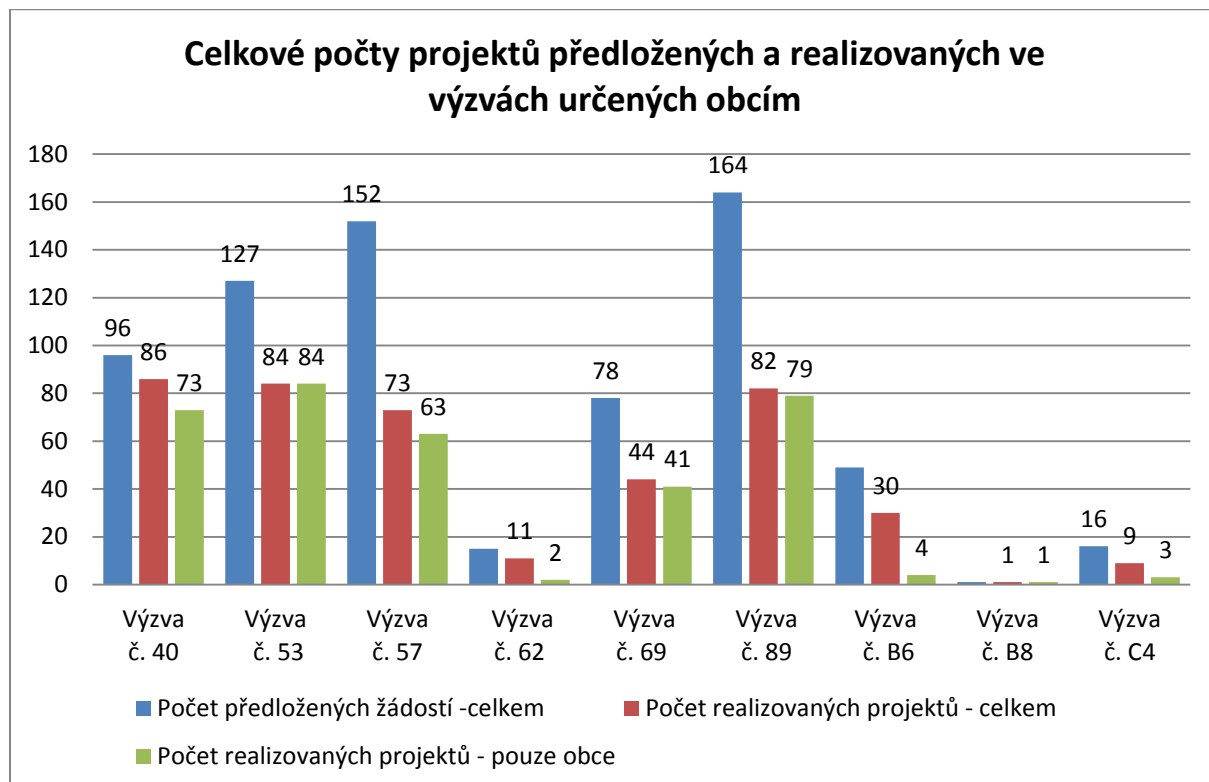
Zdroj: [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

Tabulka č. 2 – Celkové počty projektů předložených a realizovaných ve výzvách určených obcím

Číslo výzvy	Počet předložených žádostí - celkem	Počet předložených žádostí – pouze obce	% předložených žádostí - pouze obce	Počet realizovaných projektů - celkem	Počet realizovaných projektů - pouze obce	% realizovaných projektů - pouze obce
40	96	83	86,46 %	86	73	84,88 %
53	127	127	100,00 %	84	84	100,00 %
57	152	138	90,79 %	73	63	86,30 %
62	15	2	13,30 %	11	2	18,18 %
69	78	70	89,74%	44	41	93,00 %
89	164	154	93,90 %	82	79	96,34 %
B6	49	4	8,16 %	30	4	13,30 %
B8	1	1	100,00 %	1	1	100,00 %
C4	16	3	18,75 %	9	3	33,00%
	<b>698</b>	<b>582</b>	<b>83,38 %</b>	<b>420</b>	<b>350</b>	<b>83,33%</b>

Zdroj: IS Monit 7+

Graf č. 1 - Celkové počty projektů předložených a realizovaných ve výzvách určených obcím



**Tabulka č. 3 – Celkové rozpočty projektů předložených a realizovaných ve výzvách určených obcím**

Číslo výzvy	Alokace výzvy	Celkový rozpočet projektů realizovaných obcemi		Celkem proplaceno obcím ze schválených rozpočtů	
		v Kč	%	v Kč	%
40	620 000 000,00	162 556 997,69	26,22%	128 101 661,72	78,80%
53	800 000 000,00	490 321 544,12	61,29%	399 072 689,45	81,39%
57	800 000 000,00	220 232 383,73	27,53%	179 189 135,85	81,36%
62	300 000 000,00	51 576 578,00	17,19%	46 467 943,62	90,10%
69	200 000 000,00	158 291 627,69	79,15%	116 833 113,31	73,81%
89	600 000 000,00	260 940 924,87	43,49%	157 127 657,44	60,22%
B6	700 000 000,00	70 705 304,00	10,10%	20 422 537,79	28,88%
B8	600 000 000,00	596 990 254,60	99,50%	503 762 914,58	84,38%
C4	50 000 000,00	15 120 305,06	30,24%	6 005 944,00	39,72%
	<b>4 670 000 000,00</b>	<b>2 026 735 919,76</b>	<b>43,40%</b>	<b>1 556 983 597,76</b>	<b>76,82%</b>

Zdroj: IS Monit 7+

## 2.2. Kraje

Kraje a asociace krajských samospráv mohly v období 2007 - 2013 čerpat v rámci PO4 OP LZZ prostředky ze **7 výzev**, ve kterých bylo k dispozici **2,85 miliardy korun**. Kraje a jejich asociace dostaly na své projekty prostředky v celkové výši **365 410 076,47 korun**.

Během let 2007 - 2013 bylo předloženo v rámci **zmíněných 7 výzev 533 projektů**, kraje a jejich asociace předložily **72 projektů**, což odpovídá **13,51%** celkového množství. Schváleno bylo **317 projektů**, z toho **50 projektů**, tj. **15,77%** jsou příjemci prostředků kraje a jejich asociace.

Kraje byly příjemci prostředků v **6 výzvách (40, 42, 57, 69, 89 a C4)**. Ve **výzvě 42** je podíl krajů na projektech **100%**, ve výzvě **C4** tvoří krajské projekty **75 %** všech žádostí. **3 projekty** realizuje hlavní město Praha, které bylo zařazeno mezi obce. Asociace krajů České republiky realizuje **3 projekty ve výzvě 62**. Ve **výzvách 40, 57, 69 a 89** jsou příjemci prostředků obce i kraje, **výzva 42** je určena výhradně krajům a ve **výzvách 62 a C4** mohou být prostředky také přiděleny organizačním složkám státu.

Krajům bylo dosud v rámci PO 4 OP LZZ proplaceno **238 050 155,18 korun**, což odpovídá **65,15%** schválených rozpočtů. Pokud sledujeme podíl proplacené sumy obcí na možných prostředcích obsažených ve všech výzvách, tak se dostaneme na hodnotu **12,82%**.

Srovnání souhrnných údajů pro obce a kraje může být zavádějící. Ne všechny výzvy jsou relevantní pro kraje a obce, součet výzev pro kraje a obce by produkoval velmi zkreslující údaje. Krajům je oproti obcím výrazně méně, přitom ale nemohou čerpat větší finanční prostředky kvůli limitům nastaveným ve výzvách.

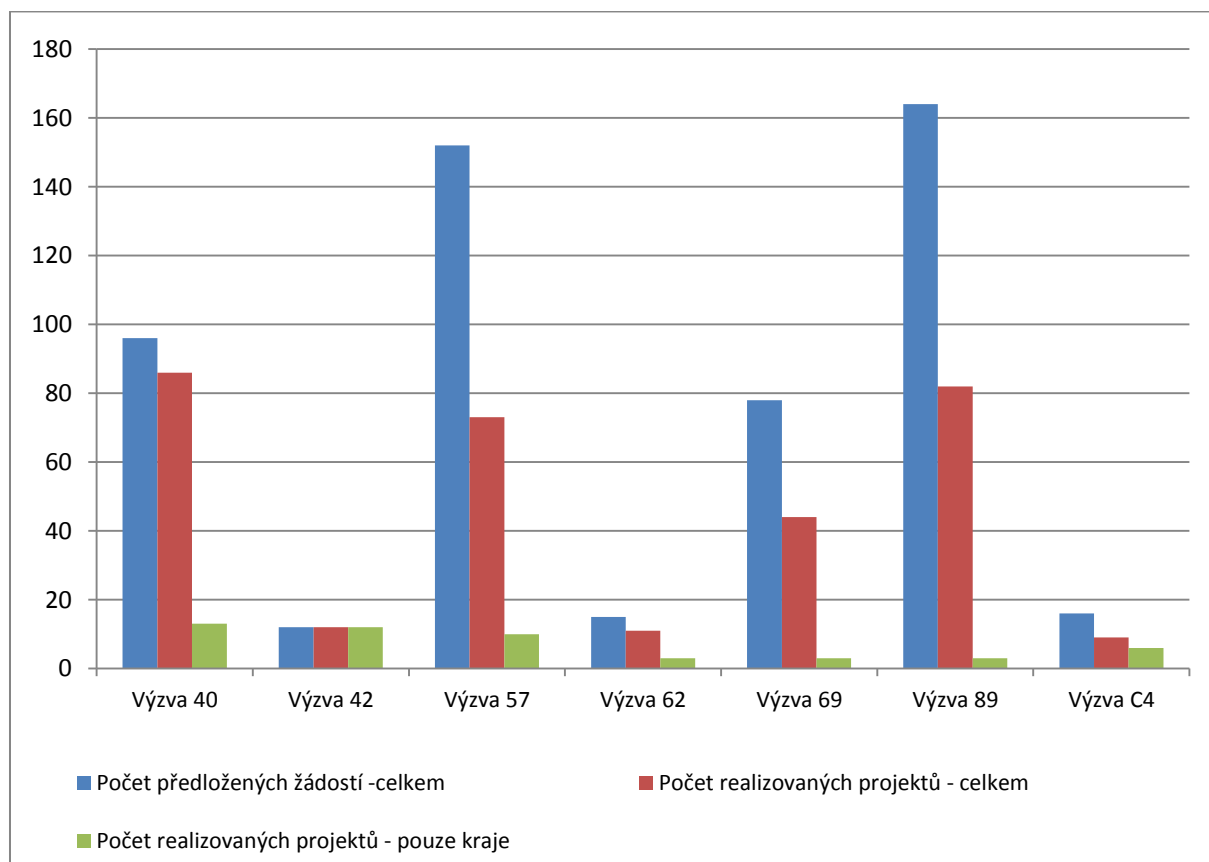
Výše uvedené informace jsou zachyceny v přehledné podobě v tabulkách č. 4, 5 a v grafu č. 2.

**Tabulka č. 4 - Celkové počty projektů předložených a realizovaných ve výzvách určených krajům**

Číslo výzvy	Počet předložených žádostí - celkem	Počet předložených žádostí – pouze kraje	% předložených žádostí - pouze kraje	Počet realizovaných projektů - celkem	Počet realizovaných projektů - pouze kraje	% realizovaných projektů - pouze kraje
40	96	13	13,54 %	86	13	15,12 %
42	12	12	100 %	12	12	100 %
57	152	14	9,21 %	73	10	13,70 %
62	15	3	20 %	11	3	27,27 %
69	78	8	10,26%	44	3	6,82 %
89	164	10	6,098 %	82	3	3,66 %
C4	16	12	75 %	9	6	67,00%
	<b>533</b>	<b>72</b>	<b>13,51 %</b>	<b>317</b>	<b>50</b>	<b>15,77%</b>

Zdroj: IS Monit 7+

**Graf č. 2 - Celkové počty projektů předložených a realizovaných ve výzvách určených krajům**



**Tabulka č. 5 - Celkové rozpočty projektů předložených a realizovaných ve výzvách určených krajům**

Číslo výzvy	Alokace výzvy	Celkový rozpočet projektů realizovaných kraji		Celkem proplaceno krajům ze schválených rozpočtů	
		v Kč	%	v Kč	%
40	620 000 000,00	31 247 447,61	5,04%	23 649 998,89	75,69%
42	280 000 000,00	165 980 201,06	59,28 %	120 543 731,60	72,63%
57	800 000 000,00	61 596 427,66	7,69%	45 105 872,77	73,23%
62	300 000 000,00	42 698 716,00	14,23%	12 678 958,37	29,69%
69	200 000 000,00	23 697 675,90	11,85%	14 683 855,96	61,96%
89	600 000 000,00	18 093 388,16	3,02%	8 130 003,59	44,93%
C4	50 000 000,00	22 096 220,08	44,19%	13 257 734,00	60,00%
	<b>2 850 000 000,00</b>	<b>365 410 076,47</b>	<b>12,82 %</b>	<b>238 050 155,18</b>	<b>65,15%</b>

Zdroj: IS Monit 7+

### 3. Tematické zaměření vyhlášených výzev určených pro obce a kraje

Tematické zaměření vyhlášených výzev určených pro obce a kraje bylo nejčastěji následující:

A) Projekty zaměřené na aplikaci modelu Společný hodnotící rámec (model CAF)

B) Projekty zaměřené na projektové řízení

C) Projekty zaměřené na procesní řízení

D) Projekty zaměřené na strategické plánování a tvorbu zásadních koncepcí rozvoje daného samosprávného celku

E) Projekty se zaměřením na optimalizaci a zefektivnění ekonomických procesů v oblasti finančního plánování

F) Projekty zaměřené na řízení lidských zdrojů a práci personalistů v úřadech územních samosprávných celků, konkrétně v následujících oblastech:

- vzdělávání zaměstnanců, zejména personalistů a vedoucích pracovníků daného úřadu v následujících oblastech: tvorba metodik personálního řízení, hodnocení výkonnosti zaměstnanců, katalog prací, tvorba organizačních řádů a popisů pracovních činností, metody odměňování, metody zjišťování vzdělávacích potřeb zaměstnanců, tvorba plánu vzdělávání zaměstnanců, průzkumy spokojenosti zaměstnanců apod.;
- nastavení interního systému vzdělávání, včetně tvorby pilotních vzdělávacích kurzů a znalostních databází;
- realizace opatření zaměřených na optimalizaci úřadů v oblasti řízení a rozvoje lidských zdrojů, což spočívá především v realizaci personálních auditů, analýzách vzdělávacích potřeb, zpracování kompetenčních modelů apod.

- personální audity včetně návrhu optimalizace úřadu v oblasti řízení lidských zdrojů;
- optimalizace úřadu v oblasti řízení lidských zdrojů.

G) Tvorby a zavedení systémových změn vedoucích k vyšší transparentnosti a otevřenosti úřadů samosprávy (good governance)

Níže uvádíme zaměření dle jednotlivých vyhlášených výzev.

#### **Výzva 40 „Vzdělávání v eGon Centrech krajů a obcí s rozšířenou působností“ (IP)**

Jak již z názvu výzvy vyplývá, byla výzva zaměřená na vzdělávání zaměstnanců veřejné správy. Úředníci byli vzděláváni v eGovernmentových dovednostech, kurzy v rámci zřízení CzechPoint registrů, dále na používání elektronické spisové služby a datových schránek. Všechny formy vzdělávání měly za cíl proškolit pracovníky v aplikaci moderních metod zvyšování výkonnosti, kvality a transparentnosti veřejné správy.

#### **Výzva č. 42 „Zvýšení kvality řízení v úřadech územní veřejné správy“ (IP)**

Tato výzva je určena pouze pro kraje. Zúčastnily se jí všechny kraje mimo kraje Jihočeského a hl. m. Prahy a slouží k naplňování strategie „Efektivní veřejná správa a přátelské veřejné služby“, schválené Usnesením vlády č. 757/2007. Projekty byly realizovány v období od 1. 1. 2010 – 30. 4. 2010 a můžeme je rozdělit do těchto kategorií:

1. Projekty týkající procesního a projektového řízení.
2. Projekty zaměřené na strategické plánování.
3. Projekty zaměřené na aplikaci moderních metod zvyšování výkonnosti, kvality, efektivity a transparentnosti úřadu.

#### **Výzva 53 „Zvýšení kvality řízení v úřadech územní veřejné správy“ (GP)**

Nejvíce projektů bylo zaměřeno na implementaci principů projektového (22,52%) a procesního řízení (37,75%). V dosti projektech bylo zmíněno též strategické plánování a tvorba zásadních koncepcí rozvoje daného samosprávného celku 19,87%. Oproti tomu relativně méně projektů bylo zaměřeno na řízení ekonomiky s akcentem na rozpočtový proces a strategické plánování 10,60%. Nejméně výzev bylo zaměřeno na aplikaci modelu Společný hodnotící rámec (model CAF) 9,27%. Nějaká z uvedených forem vzdělávací aktivity byla součástí téměř všech projektů a též většina projektů obsahuje kombinaci aktivit z několika oblastí.

#### **Výzva 62 „Optimalizace chodu úřadů a územních samosprávných celků“ (IP)**

Projekty z této výzvy jsou určeny na přímé přidělení prostředků. Účelem je rozvoj, modernizace, rozšíření kapacity a kvality nabídky veřejných služeb, navržení nových systémů nebo úprava a

zefektivnění stávajících systémů veřejných služeb a jejich zavedení do praxe. Nejčastější aktivitou byla nějaká forma vzdělávání, ať již zastupitelů, vrcholového managementu či zaměstnanců územních samosprávných celků (včetně využití forem e-learningu). Častou aktivitou bylo vytvoření metodických center a interaktivních poraden, podpora v oblasti strategického řízení a plánování a též aktivity spojené s projektovým řízením. Ojedinelé byly projekty zaměřené na prevenci proti korupci na úrovni územních samosprávných celků.

#### **Výzva 57 „Řízení lidských zdrojů v územní samosprávě“ (GP)**

Účelem projektů, bylo zavedení systému řízení lidských zdrojů, zmapování personálních procesů na úřadě, personální audit, nový intranet, zavádění metod komerčního sektoru do veřejné správy, efektivní komunikace, rozvoj měkkých dovedností, atd. Příkladem je vytvoření metodiky a softwaru, který umožní realizaci online elektronických vzdělávacích kurzů a umožní tvorbu odborných vzdělávacích programů. Z hlediska podporovaných aktivit se jedná o projekty, jejichž uskutečnění představuje klíčovou podmínku pro naplňování strategie „**Efektivní veřejná správa a přátelské veřejné služby**“, schválené usnesením vlády č. 757/2007.

#### **Výzva B6 „Zvýšení kvality řízení lidských zdrojů a optimalizace chodu úřadů a územních samosprávných celků“ (IP)**

Obsahem je strategie „Efektivní veřejná správa a přátelské veřejné služby“, schválené Usnesením vlády č. 757/2007.

V rámci výzvy byly podpořeny projekty zaměřené na následující oblasti:

- Projekty zaměřené na zvyšování transparentnosti veřejné správy a efektivity chodu úřadů, posílení institucionální kapacity.
- Projekty zaměřené na boj proti korupci (prevence a její omezování) a ukotvení etických kodexů.
- Projekty zaměřené na snižování administrativní zátěže.
- Projekty zaměřené na systémovou podporu strategického řízení a plánování a tvorbu národních koncepcí a metodik, které budou mít dopad do územní veřejné správy.
- Projekty se zaměřením na optimalizaci a zefektivnění ekonomických procesů v oblasti finančního plánování, řízení ekonomiky v období finanční krize, stejně jako v oblasti předcházení či eliminace dopadů finanční krize, efektivní nakládání s veřejným majetkem.
- Zkvalitnění systému metodické pomoci, nastavení postupů a podpory celorepublikových témat v rámci celé veřejné správy.
- Projekty zaměřené na vzdělávání ve výše uvedených oblastech včetně využití metody e-learningu.

Projekty týkající se měst a obcí v této výzvě jsou zaměřeny na meziobecní spolupráci, a to včetně návrhů cílů a možných řešení, na zefektivnění výkonu veřejné správy a zároveň hledání dalších aktivit, kde funguje spolupráce obcí. Cílem těchto projektů je rozšířit služby v oblasti strategického řízení a plánování a optimalizace ekonomických procesů ve vazbě na finanční řízení obcí a hospodaření s



veřejným majetkem. Byla vypracovaná studie současného stavu výkonu veřejné správy v obcích a menších městech a návrhu možností jejího efektivnějšího výkonu na bázi spolupráce obcí a sdílení služeb. Specifický projekt se týkal komunikace měst UNESCO ve vztahu k jiným úřadům veřejné správy a k občanovi. Stejně jako v předchozích výzvách, častou aktivitou bylo vzdělávání, a to nejen řadových zaměstnanců úřadů, ale též politiků a vedoucích představitelů měst a obcí.

#### **Výzva 69 „Vzdělávání pro územní veřejnou správu“ (GP)**

Z hlediska podporovaných aktivit se jedná o vzdělávací projekty, jejichž uskutečnění představuje klíčovou podmínku pro naplňování strategie „Efektivní veřejná správa a přátelské veřejné služby“, schválené usnesením vlády č. 757/2007.

#### **Výzva 89 „Zvýšení kvality řízení, financování a good governance v úřadech územní veřejné správy“ (GP)**

V rámci výzvy byly podpořeny projekty zaměřené na zvýšení kvality veřejných služeb prostřednictvím:

- Aplikace a zavedení vybraných moderních metod řízení (model CAF).
- Implementace principů projektového řízení do praxe úřadu.
- Implementace principů procesního řízení do praxe úřadu.
- Aplikace strategického plánování a tvorby zásadních koncepcí rozvoje daného samosprávného celku.
- Implementace metod, postupů a dobré praxe v oblasti finančního řízení, řízení ekonomiky v období finanční krize, předcházení či eliminace dopadů finanční krize.
- Tvorby a realizace systémových opatření vedoucích k zefektivnění řízení lidských zdrojů.
- Tvorby a zavedení systémových změn vedoucích k vyšší transparentnosti a otevřenosti úřadů samosprávy (good governance).
- Vzdělávání ve výše uvedených oblastech.

#### **Výzva B8 „Nastavení podmínek pro efektivní meziobecní spolupráci“ (IP)**

V rámci výzvy byly podpořeny následující aktivity:

- zlepšování vertikální i horizontální komunikace mezi představiteli základních územních samosprávných celků po celém území ČR, zahrnující všechny velikostní kategorie a typy obcí,
- tvorba analýz a návrhů možných řešení rozvoje a efektivní koordinace veřejných služeb v definovaných skladebných územních jednotkách po celém území ČR (tj. pokrývajících území správních obvodů obcí s rozšířenou působností),
- posilování meziobecní spolupráce systémově po celém území ČR, např. formou podpory vzniku platformy umožňující partnerství obcí, zahrnující všechny velikostní kategorie a typy obcí,

- posilování kapacit pro strategické a projektové řízení základních územních samosprávných celků a jimi vytvářených platforem meziobecní spolupráce v definovaných skladebných územních jednotkách po celém území ČR,
- tvorba strategií a analýz jednotlivých skladebných územních jednotek po celém území ČR v oblastech jejich preferencí a specifických problémů ve vybraných oblastech veřejných služeb, např. v sociálních službách, školství apod.,
- monitoring a evaluace strategií na bázi srovnávání výkonnosti a efektivnosti jednotlivých skladebných územních jednotek po celém území ČR,
- zmapování specifických problémů jednotlivých základních územních samosprávných celků a aplikace pilotního ověřování mechanismů meziobecní spolupráce, vytvářené v rámci skladebných územních jednotek po celém území ČR,
- poskytování koncepční a metodické podpory základním územním samosprávným celkům zejména v oblastech strategického a projektového řízení,
- výměna zkušeností a přenos dobré praxe v rámci zemí EU v oblastech posilování meziobecní spolupráce a zefektivňování veřejné správy v území,
- vzdělávání pro zvýšení kompetencí pracovníků základních územních samosprávných celků v relevantních odborných dovednostech ve vazbě na koordinaci meziobecní spolupráce a související činnosti ve skladebných územních jednotkách po celém území ČR,
- zavedení celorepublikového, systémového přístupu k implementaci územních politik na základě meziobecní spolupráce,
- vytvoření metodického a legislativního zázemí pro dlouhodobou a systémovou podporu rozvoje meziobecní spolupráce.

#### 4. Průměrná výše dotace a průměrná délka realizace u projektů, jejichž nositeli jsou obce nebo kraje

##### 4.1. Obce

Při získávání průměrných hodnot nebyla započítána **výzva B8**, individuální projekt zaměřený na meziobecní spolupráci a realizovaný Svazem měst a obcí české republiky. Projekt má schválený rozpočet ve výši téměř 600 milionů korun, což výrazně zvyšuje celkový průměr, který nemá vypovídací hodnotu. Bez výzvy B6 činí průměrný rozpočet projektu **8 261 612,95** korun. Obcím bylo proplaceno v průměru **5 489 067,76**, tedy **66,44%** původně schváleného rozpočtu. Průměrné hodnoty u jednotlivých výzev jsou velmi rozmanité. Nejvyšší průměrný rozpočet a průměrnou proplacenou částku (bez výzvy B6) má **výzva 62**, rozpočet **25 788 289,00 korun**, proplaceno **23 233 971,81 korun**. Nejmenších průměrných hodnot dosahuje **výzva 40**, její průměrný rozpočet dosahuje **2 226 808,19 korun**, průměrně proplaceno bylo **1 754 817,28 korun**.

Na realizaci jednoho projektu připadá v průměru **26,44 měsíce**. Vypovídající hodnota tohoto čísla je omezená, protože výzvy počítaly s odlišnou dobou realizace projektů. Zatímco u projektů **ve výzvách 40, 53, 62, 69 a 89** je jejich maximální doba realizace **36 měsíců (3 roky)**, projekty ve výzvách **57 a B6** musí být dokončené do **24 měsíců (2 let)**. Specifikem jsou výzvy **B8 a C4**, kde projekty mohou běžet po dobu **26, resp. 21 měsíců**. Průměrná doba realizace projektů ve výzvách umožňujících **36měsíční dobu dosahuje 30,75 měsíců**. Průměrná doba realizace u projektů s předpokládaným horizontem **24 měsíců společně s projekty ve výzvách B6 a C4 dosahuje 21,06 měsíců**. Ve výzvách s **36měsíční lhůtou** pro čerpání prostředků je průměrná doba realizace projektů velmi rozdílná. Projekty ve **výzvě 53** potřebovaly ke svému naplnění **26,56 měsíců**, projektům ve **výzvě 89** stačilo dokonce pouze **23,83** měsíců. **Výzva 89** má veliký podíl projektů, které jsou stále v běhu, bez nich by byla průměrná doba realizace ještě nižší. Kontrastem jsou výzvy **62 a 40**, u nichž průměrná doba realizace dosahuje **36, resp. 35,58 měsíců**.

### 3.2. Kraje

Průměrná výše rozpočtu u projektů realizovaných kraji je **7 748 705,62 korun**. Krajům bylo proplaceno v průměru **4 345 098,65 korun**, tedy **56,08%** původně schváleného rozpočtu. Výše průměrného rozpočtu se příliš neliší od průměrného rozpočtu u obcí, horší je situace s proplacenými prostředky. Průměrné hodnoty u jednotlivých výzev nejsou tak rozmanité jako v případě obcí. Nejvyšší průměrný rozpočet má také u krajů **výzva 62 (14 232 905,33 korun)**, těsně za ní je **výzva 42**, určená výhradně krajům, (**13 831 683,42 korun**). **Výzva 42** má také nejvyšší průměrnou proplacenou sumu krajům (**10 045 310,97 korun**). Nejmenších průměrných hodnot dosahuje také u krajů **výzva 40**, její průměrný rozpočet dosahuje **2 403 649,82 korun**, průměrně bylo proplaceno **1 819 230,68 korun**.

Na realizaci jednoho projektu připadá v průměru **28,87 měsíce**. Vypovídající hodnota tohoto čísla je omezená, protože výzvy počítaly s odlišnou dobou realizace projektů. Průměrná doba realizace projektů ve **výzvách 40, 42, 62, 69 a 89** umožňujících **36měsíční dobu čerpání dosahuje 32,42 měsíců**. Průměrná doba realizace **výzev 57 a C4 je 20 měsíců**. **Z výzev s 36 měsíční dobou čerpání má nejkratší průměrnou dobu realizace projektů výzva 89 (28 měsíců)**. Hodnoty průměrné doby realizace nejsou tak rozdílné jako v případě obcí.

## 5. Další podrobnosti k vyhlášeným výzvám určeným pro obce a kraje

K dnešnímu dni obce realizují projekty v rámci **4 výzev (89, B6, B8 a C4)**. Ve výzvě 89 je stále v realizaci **32 projektů, tj. 40,5%** realizovaných projektů. Ve zbývajících **3 výzvách** je podíl projektů, které se týkají obcí a jejichž realizace má skončit během roku 2015, **100%**. **Kraje** stále realizují projekty ve výzvách **89 (3 projekty) a C4 (6 projektů)**, což jsou všechny jimi realizované projekty v těchto výzvách. Pokud se podíváme na podíl proplacených prostředků ze schváleného rozpočtu projektu, zjistíme, že neexistuje kauzální vztah mezi tímto podílem a počtem realizovaných projektů.

Ve **výzvě 62** je rozpočet projektů realizovaných sdružením obcí **značně rozdílný**. Zatímco jeden projekt má rozpočet **42 493 200 korun**, druhý projekt má rozpočet **9 083 378 korun**. Tato výzva má největší podíl proplacených prostředků vůči původnímu rozpočtu (**90,10%**). U 3 projektů

realizovaných Asociací krajů České republiky tato rozkolísanost není, najdeme u nich ale **výrazně menší** podíl proplacených prostředků vůči schválenému rozpočtu (**29,69%**).

Výzva **B6** má **nejnižší podíl** obcí nebo asociací samosprávných celků na realizovaných projektech i na rozpočtu projektů v rámci výzvy. Projekty v této výzvě mají také nejhorší podíl proplacených prostředků ze schváleného rozpočtu (**28,88%**), na druhé straně musíme dodat, že všechny projekty končí na konci roku 2015 (1 v červnu, 2 v říjnu a 1 v prosinci). Kraje a jejich asociace mají nejmenší podíl na realizovaných projektech **ve výzvě 89 (3,66%)**, nejnižší podíl na rozpočtu projektů mají **ve výzvě 62 (4,23%)**, ve které mají také **nejmenší podíl** proplacených prostředků vůči původnímu rozpočtu (**29,69%**).

## 6. Možnosti podpory pro územně samosprávné celky v rámci OPZ

Územně samosprávné celky mohou v rámci OPZ získat podporu v obou specifických cílech prioritní osy 4 Efektivní veřejná správa.

**Specifický cíl 4.1.1: Optimalizovat procesy a postupy ve veřejné správě zejména prostřednictvím posílení strategického řízení organizací, zvýšení kvality jejich fungování a snížení administrativní zátěže**

Podporované aktivity:

Dokončení podpory plošného procesního modelování agend jak pro přímý, tak pro přenesený výkon státní správy a následná realizace doporučených změn.

Zkvalitnění strategického a projektového řízení, využívání analytických, metodických, evaluačních a dalších obdobných studií a kapacit ve veřejné správě.

Zlepšení komunikace a zvyšování důvěry uvnitř veřejné správy samotné i navenek směrem k občanům, zjednodušení přístupu veřejnosti, včetně osob se specifickými potřebami, ke službám a informacím veřejné správy.

Optimalizace výkonu veřejné správy v území.

Nastavení a rozvoj procesů dosahování kvality a jejího řízení, včetně environmentálního managementu.

**Specifický cíl 4.1.2: Profesionalizovat veřejnou správu zejména prostřednictvím zvyšování znalostí a dovedností jejích pracovníků, rozvoje politik a strategií v oblasti lidských zdrojů a implementace služebního zákona**

### Podporované aktivity:

#### **Realizace specifických vzdělávacích a výcvikových programů přispívajících ke zkvalitnění rozvoje lidských zdrojů ve veřejné správě.**

Prostřednictvím této aktivity bude možné reagovat na potřeby pracovníků VS v oblasti jejich rozvoje, tj. vzdělávání, dovedností a výcviku. Za tímto účelem bude podpořeno zvyšování kvalifikace pracovníků v oblastech souvisejících s oborem jejich působnosti, jako je např.:

- odpovědné zadávání veřejných zakázek (aplikace základních zásad zadávacího řízení, stanovení požadavků na kvalifikaci dodavatelů, stanovení hodnotících kritérií) a proces vedení zadávacího řízení
- naplnění standardů kybernetické bezpečnosti (včetně využívání zkušeností ze zahraničí)
- pokročilé využívání nástrojů eGovernmentu
- rozvoj soft skills dle oboru působnosti pracovníka (řešení konfliktů a vyjednávání, prezentační dovednosti, manažerské dovednosti, řešení problémů, osobní efektivita, asertivita, komunikace s veřejností)
- územní plánování
- environmentální management
- zvládnutí krizového řízení a součinnost složek IZS
- rekodifikace vybraných oblastí práva, finanční řízení, využívání alternativních forem řešení sporů apod.

#### **Zavádění a rozvoj moderních metod řízení ve veřejné správě.**

Realizací této aktivity bude podpořena aplikace moderních postupů, nástrojů a metod řízení lidských zdrojů ve VS (mimo státní službu). Budou tak upraveny také systémy hodnocení, motivace a odměňování pracovníků, které se tak budou řídit novými trendy v oblasti řízení lidských zdrojů a nahradí tak přetrvávající model prosté správy lidských zdrojů systémem aktivní práce s nimi.